

## Poste à pourvoir

Pour le SESSAD Saute-Mouton, qui accompagne 35 enfants et jeunes présentant des troubles autistiques et leur familles ainsi que des accompagnements en PCPE (Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées) et une UEAA (Unité d'Education Élémentaire Autisme), nous recrutons :

### Un Chef de Service H/F

Implantée sur la Nouvelle Aquitaine et les Bouches du Rhône, nous sommes une association du secteur social et médico-social dynamique et engagée. Nos 1200 salariés et 50 établissements et services accompagnent avec **Bienveillance, Respect, Confiance et Dignité** des enfants, des jeunes adolescents et des adultes, fragilisés par leur environnement social ou leur situation de handicap.

### Nos valeurs sont les vôtres ? Vous avez envie de nous rejoindre ?

Sous la responsabilité du Directeur du pôle Médico-Social, le/(la) chef(ffe) de service est le garant de la mise en œuvre du projet associatif et du projet d'établissement/service, pour cela :

- Il/elle respecte et fait respecter, de manière loyale, les valeurs de l'association : solidarité, laïcité, inclusion, respect de la personne.
- Il/elle garantit l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi du projet personnalisé et du parcours de l'enfant en référence aux décisions arrêtées en équipe pluri professionnelle.
- Il/elle œuvre dans le sens des besoins et des attentes exprimés par la personne accompagnée et sa famille, tout en tenant compte du projet de vie et des choix formulés.

### Missions principales :

- **Encadrement du service**
  - Animer et coordonner l'équipe pluri professionnelle et organiser son fonctionnement.
  - Mener les entretiens professionnels.
  - Organiser et contrôler des plannings des salariés dans le respect de la Convention collective de mars 1966.
  - Gérer la planification des admissions et des sorties en lien avec la MDPH.
- **Contribuer à la gestion administrative et budgétaire du service**
  - Superviser les écrits professionnels.
  - Superviser la gestion administrative des dossiers des enfants.
  - Gérer les moyens budgétaires et matériels du service alloués.
- **Développer et formaliser les partenariats** dans des formes de coordinations et de coopérations associant des compétences et des savoirs faire au bénéfice d'une meilleure fluidité des parcours de la personne accompagnée.
- **Promouvoir les processus d'inclusion**
  - Veiller au respect des dispositions législatives et réglementaires et accompagner le développement des bonnes pratiques professionnelles de l'ensemble de l'équipe au service de la qualité de l'accompagnement.
  - Participer à la mission de l'établissement à l'interne et à l'externe.

Vos atouts pour réussir :

- Vous êtes titulaire du CAFERUIS.
- La connaissance du domaine du handicap, de l'autisme et du travail avec la famille est essentielle.
- Vous maîtrisez les outils bureautiques et des NTIC.
- Le respect de l'autre, la bienveillance font partie de vos valeurs.
- Vous aimez travailler en équipe, partager vos points de vue.
- Vous vous engagez pleinement dans votre mission et pour l'établissement dans lequel vous travaillez.

- Vous disposez de capacités de communication, de rédaction et de management avérées.
- Vous appréciez mettre en place des actions ou des projets et travailler en réseau ou en partenariat.

**Nous vous proposons :**

- Un emploi en CDI à temps plein
- Basé à Talence, à pourvoir à compter du 01/07/2024
- Une rémunération brute annuelle entre 39K€ et 49K€ (selon l'expérience et les modalités de la convention collective)
- Une mutuelle d'entreprise prise en charge à hauteur de 65%
- 25 jours de congés annuels + 18 jours de congés trimestriels supplémentaires
- Un CSE attractif : carte vacances, locations saisonnières, places de cinéma...

**Pour postuler :**

- Envoyez-nous votre CV et lettre de motivation en indiquant la référence 24/0452 à : [dmojica@institut-don-bosco.fr](mailto:dmojica@institut-don-bosco.fr)
- Pour nous découvrir, nous nous rencontrerons dans le cadre d'un ou plusieurs entretiens.